



Comune di Castelvetro
Libero Consorzio Comunale di Trapani

DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 24 DEL 15.04.2022

OGGETTO: Individuazione indennità di posizione organizzativa ai Responsabili di Direzione.

	NOTIFICATO AI SEGUENTI UFFICI	DATA	FIRMA PER CONSEGNA
1	SINDACO		
2	SEGRETARIO GENERALE		
3	ALBO PRETORIO ON LINE		
4	UFFICIO PUBBLICAZIONI		
5	RESPONSABILI DI DIREZIONE		
6	UFFICIO PERSONALE		
7	UFFICIO CONTABILITA' DEL PERSONALE		
8	UFFICIO PENSIONI		

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Anna Marrone
F.to Anna Marrone

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e delle illegalità, propone l'adozione della seguente Determinazione, di cui ne attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi;

PREMESSO CHE:

il d.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

- A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

PRESO ATTO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, a decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

PRESO ATTO che l'importo consolidato quantificato per le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle PP.OO. ammonta ad € 131.989,84 e che, sulla base della novella normativa citata al superiore punto, rimane confermato anche per gli anni successivi;

VISTA la delibera della Commissione Straordinaria n. 149 del 07/08/2018, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale sono state approvate:

- il nuovo organigramma del Comune;
- la soppressione della Dirigenza;
- la suddivisione dell'organizzazione dell'Ente in Direzioni;

CHE con la citata delibera della Commissione Straordinaria, n. 149 del 7/08/2018, è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, suddividendo l'Ente in Direzioni;

CONSIDERATO, che in assenza della dirigenza le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative, poste a capo delle Direzioni;

CHE con le delibere di G.C. n. 01 del 24.01.2022 e n. 24 del 18.02.2022, si è provveduto alla riorganizzazione della struttura organizzativa del Comune di Castelvetro;

VISTO il Regolamento sui criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 65 del 28/03/2019;

VISTO il Nuovo Regolamento sulla misurazione della Performance, approvato con delibera della Commissione Straordinaria n. 66 del 28/03/2019;

VISTA la nota del Sindaco prot. gen. n. 42292 del 28/10/2021, con la quale dispone di destinare l'erogazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle stesse, agli atti d'ufficio;

RICHIAMATE le determine sindacali n. 32 del 31/08/2021 e n. 11 dell'11.02.2022 con le quali sono state conferite le Posizioni Organizzative fino al 31/12/2022;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

VISTO il Determinazione del Sindaco n. 13 del 18.02.2022, con la quale viene individuato e nominato il titolare dell'OIV monocratico;

VISTA la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative, elaborata dall'OIV, costituita da schede di graduazione delle P.O. con relativo punteggio, giusta verbale dell'1.03.2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 dell'1.04.2022 con la quale è stata approvata la pesatura delle Posizioni Organizzative;

VISTO il prospetto contabile allegato sub "A" relativo alla quantificazione delle indennità di posizione delle Direzioni dell'Ente contabilmente elaborati e sottoscritti dal Responsabile della IX Direzione;

CONSIDERATO che è necessario, per quanto sopraesposto, procedere alla rideterminazione delle indennità di posizione nei confronti degli incaricati di Posizione Organizzativa;

PRESO ATTO che la presente determinazione è stata redatta secondo le prescrizioni di cui alla scheda Allegata Sub "A", del Piano di Auditing 2022/2024;

PROPONE

al SINDACO

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;

- 1) **DI INDIVIDUARE**, con decorrenza 01.03.2022, i valori economici corrispondenti a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa conseguenti alla pesatura elaborata dall'O.I.V. con verbale dell'1.03.2022 e recepita dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 68 dell'1.04.2022 secondo il prospetto contabile allegato sub "A", redatto dal Responsabile della IX Direzione Organizzativa;
- 2) **DI INCARICARE** la IX Direzione Organizzativa di provvedere agli ulteriori e consequenziali adempimenti inerenti l'erogazione dell'indennità di cui trattasi.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Anna Marrone

IL SINDACO

VISTA la proposta di determinazione che precede;

ATTESTANDO, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA DI APPROVARE la superiore proposta di determinazione che si intende integralmente riportata e trascritta.

Il Sindaco
(Dott. Enzo ALFANO)
F.to Enzo ALFANO

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetro, _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

PUBBLICAZIONE

Copia del presente è stata pubblicata all' Albo
 Pretorio del Comune dal _____ e così
 per 15 giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n° _____

Il Responsabile dell'Albo

ALLEGATO "A"

Quantificazione indennità di posizione delle P. O. (delibera G.M. n. 68/2022)			
DIREZIONE	INDENNITA' POSIZIONE *	INDENNITA' DI RISULTATO (max 15%)	INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO
AVVOCATURA	€ 5.289,12	€ 793,37	€ 6.082,49
I Direzione - Affari Generali, Serv. Demografici, Programmazione e Sviluppo + Vice Segreteria	€ 10.049,31	€ 1.507,39	€ 11.556,70
II Direzione - Servizi al Cittadino	€ 10.049,31	€ 1.507,39	€ 11.556,70
III Direzione - Servizi Culturali e Sportivi - Pubblica Istruzione	€ 9.123,73	€ 1.368,56	€ 10.492,29
IV Direzione - Sicurezza e Verde Pubblico	€ 10.578,23	€ 1.586,74	€ 12.164,97
V Direzione - Lavori Pubblici	€ 8.991,50	€ 1.348,73	€ 10.340,23
VI Direzione - Servizi a Rete e Servizi Ambientali	€ 10.710,46	€ 1.606,57	€ 12.317,03
VII Direzione - Urbanistica, Edilizia ed Attività Produttive	€ 9.520,40	€ 1.428,06	€ 10.948,46
VIII Direzione - Sviluppo Economico	€ 7.801,45	€ 1.170,22	€ 8.971,67
IX Direzione - Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio	€ 12.297,19	€ 1.844,58	€ 14.141,77
X Direzione - Tributi	€ 10.313,77	€ 1.547,06	€ 11.860,83
XI Direzione - Vigilanza e Soccorso Collettivo	€ 10.049,31	€ 1.507,39	€ 11.556,70
TOTALI	€ 114.773,78	€ 17.216,06	€ 131.989,84
* decorrenza 01/03/2022			

IL RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE
Dott. Andrea Antonino Di Como