



**CITTÀ DI CASTELVETRANO**

**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

**Direzione IX**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<p><b>OGGETTO:</b> Autorizzazione al trasferimento in comando temporaneo art. 30, comma 2-sexies, del d.lgs. 165/2001 della dipendente Rosaria Giovanna Cuttone ed approvazione del relativo schema di convenzione con il Comune di Petrosino.</p>	<p>Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del <b>01/04/2022</b> con deliberazione n. 70</p> <p>Dichiara immediata esecutiva ai sensi dell'art. 12 co. 2° della L. R. 44/91:</p> <p><input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> SI</p>
<p>Lì <u>01/04/2022</u></p>	<p><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b> Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <i>Favorevole</i></p> <p>Data <i>01/04/2022</i></p> <p><b>IL RESPONSABILE</b> <i>Dott. Andrea Antonino DI COMO</i> F.to <i>Andrea Antonino DI COMO</i></p>
<p><b>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b></p> <p><i>Dott. Andrea Antonino Di Como</i> F.to <i>Andrea Antonino Di Como</i></p>	<p><b>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</b> Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <i>Favorevole</i></p> <p>Data <i>01/04/2022</i></p> <p><b>IL RESPONSABILE</b> <i>Dott. Andrea Antonino DI COMO</i> F.to <i>Andrea Antonino DI COMO</i></p>
	<p><b>IMPUTAZIONE DELLA SPESA</b></p> <p>SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €.</p> <p>_____</p> <p>AL CAP. _____ IPR N. _____</p> <p>Data, _____</p> <p><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</b></p> <p>_____</p>

## Il Responsabile della IX Direzione

### PREMESSO CHE:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n° 267/2000, stabilisce che, *«ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitarie, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti»*;
- l'art. 19 del CCNL 22.01.2004 e la dichiarazione congiunta n° 13 - del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, stabilisce che, durante il periodo del comando, gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del *«personale comandato»*, sono totalmente a carico dell'Ente che utilizza il lavoratore;
- il *Comune di Petrosino* ha fatto richiesta, con nota prot. n. 1248 del 25.01.2022, a questo Comune di avvalersi, mediante l'istituto del comando, della prestazione lavorativa della Sig.ra Rosaria Giovanna Cuttone, dipendente dell'Ente a tempo determinato, profilo professionale *Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica C posizione economica C/I,

### ACQUISITO:

- con nota prot. n. 10032 del 10.03.2022 il nulla osta al comando temporaneo del dipendente, reso dal Responsabile del Corpo di Polizia Municipale, dove lo stesso è attualmente assegnato;
- al protocollo generale dell'Ente in data 27.01.2022 al n. 3632 il consenso della dipendente Rosaria Giovanna Cuttone ad accettare il comando presso il Comune di Petrosino;

**VISTO** l'allegato schema di protocollo di intesa per la gestione del suddetto comando, predisposto sulla base di appositi accordi intercorsi tra le parti;

**PRESO ATTO** che il *Comune di Petrosino* dovrà provvedere al relativo rimborso, nei termini previsti dall'accordo, e che pertanto è rispettato il vincolo sul contenimento della spesa di personale previsto dall'art.1, comma 557 della Legge n° 296/2006 e s.m.i.;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ed in particolare l'art. 30, comma 2-sexies, secondo cui *«Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.»*;

### VISTO:

- l'art. 1, comma 413 della Legge 24 dicembre 2012, n. 228, la quale ha disposto che *«a decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato.»*;
- il vigente CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali e, segnatamente, l'art. 14 comma 1 del CCNL 22.01.2004, non abrogato né disapplicato dal successivo CCNL EE.LL. del 21/05/2018, secondo cui *«Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, previo assenso dell'Ente di appartenenza, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore»*;
- che il dipendente interessato ha espresso il proprio assenso/nulla osta a svolgere la propria prestazione lavorativa per 24 ore settimanali presso l'ente richiedente, attraverso il richiamato istituto del comando;

**RITENUTO**, pertanto, in considerazione del consenso del dipendente e del nulla osta reso dal Responsabile del Corpo di Polizia Municipale, nonostante l'Ente presenti un organico sottodimensionato rispetto ai

fabbisogni e alle necessità, autorizzare il comando temporaneo della dipendente *Rosaria Giovanna Cuttone, Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica C, posizione economica C/1, dal *Comune di Castelvetro* al *Comune di Petrosino*, per **24** ore settimanali, per il periodo di mesi dodici decorrenti dalla data di stipula della convenzione;

**CONSIDERATO** che, per effetto del comando di cui all'art. 30, c. 2–sexies citato, con l'assegnazione temporanea del dipendente presso altro ente del medesimo comparto non si modifica il rapporto di immedesimazione organica e lo stato giuridico, non realizzandosi un nuovo o diverso rapporto di impiego, né una novazione soggettiva dell'originario rapporto o la nascita di un nuovo rapporto con l'Ente destinatario delle prestazioni e che l'assegnazione del dipendente in comando temporaneo presso il richiedente *Comune di Petrosino*, non determina disfunzioni o inefficienze al settore di appartenenza, in quanto il dipendente ha assicurato l'apporto della prestazione in maniera flessibile in base alle esigenze dell'amministrazione e, in ogni caso, non comporta mutamento della dotazione organica;

**DATO ATTO** che gli oneri retributivi (comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali, delle ritenute di legge ed il salario accessorio) di competenza del datore di lavoro continueranno ad essere corrisposti dal *Comune di Castelvetro*, il quale sarà rimborsato dal *Comune di Petrosino* nei tempi e secondo le modalità indicate nella convenzione da stipulare come da schema allegato quale parte integrante e sostanziale;

**VISTO:**

- gli artt. 56 e 57 del DPR. n° 3/1957, così come modificati dall'art. 34 del DPR n° 1077/70 e s.m.i.;
- il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali attualmente vigenti;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*»;

## **PROPONE**

alla Giunta Comunale:

***per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:***

**DI RICHIAMARE** la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

**DI AUTORIZZARE** l'assegnazione temporanea, attraverso l'istituto del comando, per 24 ore settimanali, della dipendente *Rosaria Giovanna Cuttone, Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica C, posizione economica C/1, al *Comune di Petrosino* per il periodo di mesi dodici decorrenti dalla data di stipula della convenzione secondo le modalità previste nello schema di convenzione che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**DI APPROVARE** lo schema di convenzione, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, da stipularsi con il *Comune di Petrosino* per la disciplina del comando;

**DI INCARICARE** il Responsabile della IX Direzione Organizzativa a porre in essere tutti i provvedimenti gestionali derivanti dal presente atto, compresa la sottoscrizione della citata convenzione;

**DI DARE ATTO** che al *Comune di Castelvetro*, quale amministrazione di appartenenza del dipendente autorizzato al comando, compete l'onere esclusivo di corrispondere il trattamento retributivo fondamentale ed accessorio corrispondente al profilo professionale di *Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica C, posizione economica C/1, contratto a tempo determinato, con obbligo di rimborso trimestrale da parte del *Comune di Petrosino*;

**DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991.

---

**IL RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE**

*Dott. Andrea Antonino Di Como*

F.to *Andrea Antonino Di Como*



## CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

\*\*\*\*\*

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 70 del 01/04/2022

**OGGETTO:** Autorizzazione al trasferimento in comando temporaneo art. 30, comma 2-sexies, del d.lgs. 165/2001 della dipendente Rosaria Giovanna Cuttone ed approvazione del relativo schema di convenzione con il Comune di Petrosino.

L'anno duemilaventidue il giorno uno del mese di aprile alle ore 13,45 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge con le modalità straordinarie consentite dall'art.73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore		X
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Salvatore Pignatello presente presso la sede comunale;

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

# LA GIUNTA COMUNALE

## PREMESSO CHE:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n° 267/2000, stabilisce che, *«ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitarie, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti»*;
- l'art. 19 del CCNL 22.01.2004 e la dichiarazione congiunta n° 13 - del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, stabilisce che, durante il periodo del comando, gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del *«personale comandato»*, sono totalmente a carico dell'Ente che utilizza il lavoratore;
- il *Comune di Petrosino* ha fatto richiesta, con nota prot. n. 1248 del 25.01.2022, a questo Comune di avvalersi, mediante l'istituto del comando, della prestazione lavorativa della Sig.ra Rosaria Giovanna Cuttone, dipendente dell'Ente a tempo determinato, profilo professionale *Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica C posizione economica C/I,

## ACQUISITO:

- con nota prot. n. 10032 del 10.03.2022 il nulla osta al comando temporaneo del dipendente, reso dal Responsabile del Corpo di Polizia Municipale, dove lo stesso è attualmente assegnato;
- al protocollo generale dell'Ente in data 27.01.2022 al n. 3632 il consenso della dipendente Rosaria Giovanna Cuttone ad accettare il comando presso il Comune di Petrosino;

**VISTO** l'allegato schema di protocollo di intesa per la gestione del suddetto comando, predisposto sulla base di appositi accordi intercorsi tra le parti;

**PRESO ATTO** che il *Comune di Petrosino* dovrà provvedere al relativo rimborso, nei termini previsti dall'accordo, e che pertanto è rispettato il vincolo sul contenimento della spesa di personale previsto dall'art.1, comma 557 della Legge n° 296/2006 e s.m.i.;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ed in particolare l'art. 30, comma 2-sexies, secondo cui *«Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.»*;

## VISTO:

- l'art. 1, comma 413 della Legge 24 dicembre 2012, n. 228, la quale ha disposto che *«a decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato.»*;
- il vigente CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali e, segnatamente, l'art. 14 comma 1 del CCNL 22.01.2004, non abrogato né disapplicato dal successivo CCNL EE.LL. del 21/05/2018, secondo cui *«Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, previo assenso dell'Ente di appartenenza, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore»*;
- che il dipendente interessato ha espresso il proprio assenso/nulla osta a svolgere la propria prestazione lavorativa per 24 ore settimanali presso l'ente richiedente, attraverso il richiamato istituto del comando;

**RITENUTO**, pertanto, in considerazione del consenso del dipendente e del nulla osta reso dal Responsabile del Corpo di Polizia Municipale, nonostante l'Ente presenti un organico sottodimensionato rispetto ai fabbisogni e alle necessità, autorizzare il comando temporaneo della dipendente *Rosaria Giovanna Cuttone*, *Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica C, posizione economica C/1, dal *Comune di Castelvetro* al *Comune di Petrosino*, per **24** ore settimanali, per il periodo di mesi dodici decorrenti dalla data di stipula della convenzione;

**CONSIDERATO** che, per effetto del comando di cui all'art. 30, c. 2–sexies citato, con l'assegnazione temporanea del dipendente presso altro ente del medesimo comparto non si modifica il rapporto di immedesimazione organica e lo stato giuridico, non realizzandosi un nuovo o diverso rapporto di impiego, né una novazione soggettiva dell'originario rapporto o la nascita di un nuovo rapporto con l'Ente destinatario delle prestazioni e che l'assegnazione del dipendente in comando temporaneo presso il richiedente *Comune di Petrosino*, non determina disfunzioni o inefficienze al settore di appartenenza, in quanto il dipendente ha assicurato l'apporto della prestazione in maniera flessibile in base alle esigenze dell'amministrazione e, in ogni caso, non comporta mutamento della dotazione organica;

**DATO ATTO** che gli oneri retributivi (comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali, delle ritenute di legge ed il salario accessorio) di competenza del datore di lavoro continueranno ad essere corrisposti dal *Comune di Castelvetro*, il quale sarà rimborsato dal *Comune di Petrosino* nei tempi e secondo le modalità indicate nella convenzione da stipulare come da schema allegato quale parte integrante e sostanziale;

**VISTO:**

- gli artt. 56 e 57 del DPR. n° 3/1957, così come modificati dall'art. 34 del DPR n° 1077/70 e s.m.i.;
- il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali attualmente vigenti;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*»;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

*per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:*

**DI RICHIAMARE** la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

**DI AUTORIZZARE** l'assegnazione temporanea, attraverso l'istituto del comando, per 24 ore settimanali, della dipendente *Rosaria Giovanna Cuttone*, *Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica C, posizione economica C/1, al Comune di Petrosino per il periodo di mesi dodici decorrenti dalla data di stipula della convenzione secondo le modalità previste nello schema di convenzione che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**DI APPROVARE** lo schema di convenzione, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, da stipularsi con il *Comune di Petrosino* per la disciplina del comando;

**DI INCARICARE** il Responsabile della IX Direzione Organizzativa a porre in essere tutti i provvedimenti gestionali derivanti dal presente atto, compresa la sottoscrizione della citata convenzione;

**DI DARE ATTO** che al *Comune di Castelvetro*, quale amministrazione di appartenenza del dipendente autorizzato al comando, compete l'onere esclusivo di corrispondere il trattamento retributivo fondamentale ed accessorio corrispondente al profilo professionale di *Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica C, posizione economica C/1, contratto a tempo determinato, con obbligo di rimborso trimestrale da parte del *Comune di Petrosino*;

**DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

**IL SINDACO**  
Dott. Enzo Alfano

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
F.to Grazia Zizzo

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Salvatore Pignatello

<p><b>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b></p> <p>ai sensi dell'art. 12, comma 1°, della L.R. 44/91</p> <p>Castelvetrano, li 01/04/2022</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> F.to Salvatore Pignatello</p>	<p><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> _____</p>
---	--

<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</b></p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p><b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> _____</p>
---



**CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN COMANDO DELLA SIG.RA ROSARIA GIOVANNA CUTTONE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CASTELVETRANO PRESSO IL COMUNE DI PETROSINO**

**T R A**

Il Comune di Petrosino nella persona del Dott. \_\_\_\_\_ che agisce nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs 267/2000

**E**

Il Comune di Castelvetroano nella persona del Dott. Andrea Antonino Di Como, che agisce analogamente nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs 267/2000

**PREMESSO CHE:**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n° 267/2000, stabilisce che, *«ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitarie, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti»*;
- l'art. 19 del CCNL 22.01.2004 e la dichiarazione congiunta n° 13 - del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, stabilisce che, durante il periodo del comando, gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del *«personale comandato»*, sono totalmente a carico dell'Ente che utilizza il lavoratore;
- il *Comune di Petrosino* ha fatto richiesta, con nota prot. n. 1248 del 25.01.2022, a questo Comune di avvalersi, mediante l'istituto del comando, della prestazione lavorativa della Sig.ra Rosaria Giovanna Cuttone, dipendente dell'Ente a tempo determinato, profilo professionale *Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica *C* posizione economica *C/I*,
- con nota prot. n. 10032 del 10.03.2022 il nulla osta al comando temporaneo del dipendente, reso dal Responsabile del Corpo di Polizia Municipale, dove lo stesso è attualmente assegnato;
- in data 27.01.2022 con nota n. 3632 la dipendente Rosaria Giovanna Cuttone ha manifestato il proprio consenso ad accettare il comando presso il Comune di Petrosino;
- con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ la Giunta Comunale del Comune di Castelvetroano ha autorizzato l'assegnazione temporanea, attraverso l'istituto del comando, per 24 ore settimanali, della dipendente *Rosaria Giovanna Cuttone*, dipendente dell'Ente a tempo determinato, profilo professionale *Istruttore Area Vigilanza*, categoria giuridica *C* posizione economica *C/I*, al Comune di Petrosino per il periodo di mesi dodici decorrenti dalla data di stipula della presente convenzione;

## **TUTTO CIÒ PREMESSO**

si conviene e stipula quanto segue:

### **Art. 1 - Premessa**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

### **Art. 2 - Oggetto**

Con il presente accordo le parti contraenti disciplinano il comando temporaneo, part-time, della Sig.ra Rosaria Giovanna Cuttone, dipendente, a tempo determinato, del Comune di Castelvetro in qualità di istruttore area di vigilanza cat. C, posizione economica C/1, presso il Comune di Petrosino.

### **Art. 3 - Luogo**

Il comando comporta lo svolgimento provvisorio del servizio da parte della Sig.ra Rosaria Giovanna Cuttone presso la sede del Comune di Petrosino per la durata stabilita dal presente accordo.

### **Art. 4 - Durata**

La durata del comando viene fissata per il periodo di mesi dodici decorrenti dalla data di stipula della presente convenzione per 24 ore settimanali da svolgersi nella fascia oraria che la dipendente concorderà con l'Ente utilizzatore a seconda delle esigenze organizzative del Comando di Polizia Municipale.

### **Art. 5 - Gestione del rapporto di lavoro**

Fermo restando che il rapporto organico di lavoro intercorrerà tra il Comune di Castelvetro e la Sig.ra Rosaria Giovanna Cuttone, il rapporto di servizio durante il periodo temporale in cui il dipendente è impiegato nell'ente di destinazione, è gestito in via esclusiva dal Comune di Petrosino.

### **Art. 6 - Ripartizione delle spese**

Il Comune di Petrosino si impegna a rimborsare, previa presentazione di apposita certificazione delle spese da parte del Comune di appartenenza, con cadenza trimestrale, al Comune di Castelvetro il trattamento economico fondamentale in godimento nonché i relativi oneri previdenziali e assistenziali erogati direttamente e integralmente dal Comune di Castelvetro.

Il Comune di Petrosino corrisponderà direttamente al dipendente comandato il trattamento economico accessorio e l'eventuale indennità di posizione organizzativa secondo le regole e le modalità stabilite dalla contrattazione nazionale di lavoro del comparto di appartenenza e dalla propria contrattazione integrativa decentrata.

### **Art. 7 - Gestione delle ferie**

Le ferie maturate presso l'ente di destinazione dovranno essere usufruite nel periodo di comando.

### **Art. 8 - Rinvio**

Per quanto non previsto nella presente convenzione si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le amministrazioni con adozione, se e in quanto necessari, di atti da parte degli organi competenti, ferma restando la disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Castelvetrano, \_\_\_\_\_

Per il Comune di Castelvetrano

Dott. Andrea Antonino Di Como

Per Il Comune di Petrosino

\_\_\_\_\_