



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 208 del 16/09/2021

### OGGETTO: Rimodulazione della Dotazione Organica dell'Ente ai sensi degli artt. 267 e 259, comma 6, del T.U.E.L.

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di settembre alle ore 8.45 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge **con le modalità straordinarie consentite dall'art. 73 del D. L. n° 18 del 17/03/2020.**

Presiede l'adunanza il Dott. Filippo Foscari nella sua qualità di vice Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo	- Sindaco	Presente presso la sede Comunale	X
Foscari Filippo	- Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	- Assessore	videoconferenza	
Siculiana Antonino Giuseppe	- Assessore	Videoconferenza	
Licari Numinato Davide	- Assessore	Videoconferenza	
Pellitteri Filippo	- Assessore		X

Con la partecipazione del vice Segretario Generale *Dott.ssa Rosalia Mazzara* presente presso la sede comunale.

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del vice Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la condizione di dissesto finanziario ha imposto all'Ente, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n° 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare «*eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio*»;
- il rapporto medio dipendenti/popolazione di cui al sopracitato art. 263, comma 2, del TUEL calcolato per la classe demografica alla quale appartiene il Comune di Castelvetro, ha comportato un limite massimo di unità lavorative full-time da considerare in dotazione organica pari a 217;
- la rideterminazione della dotazione organica è stata sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 50 del 14/03/2019, l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n° 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18/04/2019, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali - Ufficio VII - Affari degli Enti Locali, è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica dando atto che il relativo costo teorico (quantificato nell'allegato «C») comporta una spesa inferiore rispetto alla media del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € 10.768.501,81;

### PRESO ATTO CHE:

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata con la prefata deliberazione n° 95/2019, prevedeva n° 217 unità, di cui n° 103 posti coperti da dipendenti in servizio di ruolo;
- la dotazione organica di cui alla prefata deliberazione n° 95/2019 è stata approvata dalla COSFEL il 28.05.2019 con provvedimento n° 59;
- i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni, sia per motivi strettamente finanziari e, inoltre, per la presenza in servizio, ad oggi, di n° 225 dipendenti con contratto a tempo determinato e parziale ex LL. RR. n° 85/95, n° 24/2000, n. 21/2003 e n° 16/2006;
- la Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3, commi 10 e 11, della L.R. 27/16 e s.m.i., ha stabilito, proprio per gli Enti in dissesto, che il fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale impegnato negli Enti Locali con contratto di diritto privato a part-time grava sul Bilancio Regionale e che tale copertura, ai sensi e per gli effetti del comma 6 dell'art. 3 della medesima normativa, viene assicurata per l'intera durata del rapporto di lavoro
- Il costo per la stabilizzazione dei precari non comporta oneri a carico del bilancio comunale per le seguenti normative:
  - a) l'art. 26 («*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali*») della L.R. n° 8/2018, prevede in particolare che:
    - (comma 6) gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D. Lgs. n° 75/2017, provvedono ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015;
    - (comma 7) le procedure di stabilizzazione, a totale ed esclusivo carico delle risorse gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320 del bilancio della Regione Siciliana, non sono soggette ai vincoli ed ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti;
    - (comma 8) la copertura finanziaria degli interventi su indicati è assicurata dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del cap. 215754 del bilancio regionale istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previste per il corrente esercizio finanziario;
  - b) art. 3 della L.R. n° 27/2016, e ss.mm.ii. con cui la Regione Siciliana garantisce la copertura integrale del fabbisogno finanziario dei Comuni per gli oneri relativi al personale precario attingendo al fondo di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n° 5/2014, nonché per le cosiddette «*quote complementari*» mediante l'utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie regionali assegnate agli Enti ex art. 6, comma 1, della L.R. 27/16;

- c) che la Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3, commi 10 e 11, della L.R. 27/16, ha stabilito, proprio per gli Enti in dissesto, che il fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale impegnato negli Enti Locali con contratto di diritto privato, *part-time* grava sul Bilancio Regionale e che tale copertura, ai sensi e per gli effetti del comma 6 dell'art. 3 del la medesima normativa, viene assicurata per l'intera durata del rapporto di lavoro e ciò sia per la stabilizzazione che per la proroga;
- il suddetto fabbisogno finanziario, di cui alla L.R. n° 27/2016 e s.m.i., è assicurato in parte dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della L.R. 28/01/2014, n. 5 – *Fondo Straordinario Precari*, e ss. mm. e ii. che assegna le risorse ai comuni sulla base del contributo concesso dalla Regione alla data del 31/12/2013 e, per la restante parte (c.d. *quota complementare*), a valere sulle assegnazioni annuali regionali (art. 6, comma 1, L.R. n. 5/2014) che la Regione provvederà a vincolare ad integrazione della copertura finanziaria delle spese derivanti dai contratti a tempo determinato prorogati dagli enti;
  - con la citata deliberazione n° 95/2019 si è dato atto che il costo teorico della dotazione organica comporta una spesa pari ad € 6.591.221,27, inferiore rispetto alla media del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € 10.768.501,81;
  - con deliberazione della G.M. n° 15 del 22/01/2020 la civica Amministrazione ha proceduto a modificare parzialmente la deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18/04/2019, limitatamente al numero dei posti coperti e dei posti da ricoprire mediante assunzioni, secondo la tabella allegata alla deliberazione e indicata con la lettera «B», e al costo teorico della dotazione organica, che, quantificato in €. 6.597.574,78 sempre inferiore rispetto alla media del triennio 2011/2013 pari ad € 10.768.501,81, rimanendo invariati il numero dei posti individuati, pari a n° 217 dipendenti e i profili professionali già individuati;
  - la Civica Amministrazione ha stabilito di procedere alla stabilizzazione, nell'anno 2021, del personale a Tempo Determinato in servizio presso l'Ente ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs.vo n° 75/2017, procedendo alla rimodulazione della dotazione organica limitatamente ai profili professionali dei posti da ricoprire, atteso che, ai sensi dell'art. 267 del TUEL «*per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento*»;
  - a tal fine, con deliberazione della G.M. n° 252/2020, l'Ente ha proceduto alla rimodulazione della dotazione organica, che con la previsione di n. 283 posti di cui n° 83 *full-time*, n. 197 *part-time* a 24 ore settimanali (corrispondenti a 131,33 posti full time), n. 3 *part-time* a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti *full-time*), per un totale di posti *full-time* di n. 217 unità ad invarianza finanziaria;
  - con nota prot. n° 1826 del 15/02/2021, acquisita al Prot. Gen. dell'Ente al n° 6656 in data 15/02/2021, - *agli atti d'ufficio* - il Dipartimento per gli Affari Interni Territoriale – Direzione Centrale per le Autonomie Locali – del Ministero dell'Interno ha formulato rilievi, richiesta di chiarimenti ed atti integrativi;

## CONSIDERATO CHE:

- nelle more dell'istruttoria sulla base dei rilievi anzidetti, la Civica Amministrazione, con nota Prot. n° 8597 dell'1/03/2021, - *agli atti d'ufficio* - ha impartito precise direttive finalizzate al potenziamento del sistema dei servizi sociale dell'Ente, con l'assunzione di n° 4 Assistenti Sociali, Cat. Giud. «D» a Tempo Indeterminato e *Full-Time*, secondo quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2021 – L. 178/2020 – che in tema di personale degli Enti Locali all'art. 1, comma 797, prevede la possibilità di ottenere **un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato** dall'ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino **al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000**;
- con successive direttive, Prot. n° 18873 del 05/05/2021 e comunicazione del 19/05/2021 – *agli atti d'ufficio* -, la Civica Amministrazione ha formalizzato atto di indirizzo finalizzato alla stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente e all'assunzione, altresì, nel triennio a partire del 2021/2023, di n° 5 unità a Tempo Indeterminato e a 36 ore settimanali, Cat. Giurid. «D» Profilo professionale «*Funzionario Tecnico*»;
- i sindacati, in sede di contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 27.07.2021, *il cui verbale è depositato agli atti d'ufficio*, hanno asseverato di trasformare i posti vacanti *full-time* in *part-time*, superando il valore massimo previsto dall'art. 53 del CCNL del 21/05/2018 (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria), ed hanno contestato l'atto di indirizzo della Civica Amministrazione relativo all'assunzione nel triennio 2021/2023, di n. 5 unità a Tempo Indeterminato e a 36 ore settimanali, Cat. giuridica «D» profilo professionale «*Funzionario Tecnico*»;

**VISTO** il comma 801 del citato art. 1 della L. n. 178/2020 che così dispone «*per le finalità di cui al comma 797, a valere sulle risorse di cui al comma 799 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, i comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il*

*rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, 5 con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126»;*

**RILEVATO**, pertanto, per effetto della predetta previsione legislativa, a decorrere dal 2021, le assunzioni di personale etero-finanziate, ivi incluse quelle di assistenti sociali effettuate con i contributi di cui all'art. 1, comma 797 e ss. della L. 178/2020, non rilevano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del d.l. n. 34/2019 e ss.mm.ii.;

**RITENUTO**, pertanto, nel rispetto del predetto art. 267, di dover procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, al fine di perseguire l'intendimento di questa civica amministrazione di procedere all'approvazione della nuova Dotazione Organica, la cui formulazione tiene conto delle direttive sopracitate e dei rilievi e chiarimenti del Ministero dell'Interno formulati con la nota suddetta;

**RITENUTO**, conseguentemente, di dover trasformare i posti vacanti *full-time* in *part-time*, superando il valore massimo previsto dall'art. 53 del CCNL 21/05/2018 (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria) nel rispetto di quanto pattuito, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. n) del predetto CCNL, in sede di contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 27 luglio 2021, (verbale agli atti d'ufficio);

**PRESO ATTO** che nella Conferenza di Servizio tenutasi in data 6.08.2021 (verbale agli atti d'ufficio) con le OO.SS. è stato concordato di non procedere all'assunzione di n° 5 unità di Categ. «D» a 36 ore, profilo professionale «*Funzionario Tecnico*»;

**PRESO ATTO** che gli Enti avviano le procedure di stabilizzazione per un numero di ore non inferiore a quelle in essere con il medesimo lavoratore;

**RITENUTO** di dover individuare i profili professionali, secondo la tabella allegata al presente provvedimento e, pertanto, di rideterminare la dotazione organica affinché possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da **allegato A** alla presente deliberazione, ai fini della successiva trasmissione alla «*Commissione Straordinaria per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali*» per l'approvazione;

**ATTESO** che la rideterminazione non può prescindere:

- a) dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve, comunque, svolgere nei prossimi cinque anni;
- b) dall'obiettivo che questo Ente ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie per permetterne la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;

**PRESO ATTO CHE:**

- con D.M. n. 0173781 del 03/12/2020, del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale della Finanza Locale – è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2018/2020;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 8 dell'11 febbraio 2021 è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2018/2020*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 49 del 31 maggio 2021 è stato approvato il *Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio finanziario 2018*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 50 del 31 maggio 2021 è stato approvato il *Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio finanziario 2019*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 53 del 09 giugno 2021 è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2019/2021*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 73 del 04 agosto 2021 è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2020/2022*;

**DATO ATTO CHE:**

- a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2021, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, come da deliberazione

della G.M. n° 81 del 19/04/2021;

- ai sensi della L. n° 68/1999 e s.m.i. e sulla base dell'annuale Prospetto Informativo Disabili, l'Ente è in regola con le assunzioni in quota d'obbligo delle Categorie protette;
- l'Ente, nel rideterminare la Dotazione Organica, ha accertato la compatibilità di Bilancio ex art. 259, comma 6, del T.U.E.L., giusta certificazione del Responsabile dell'VIII Direzione Prot. n° 29891 del 23/07/2021;

## VISTI:

- il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, in particolare, l'art. 20, relativo al superamento del precariato nelle PP.AA.;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/01;
- le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018, nonché il successivo Decreto dello stesso Ministro dell'8/05/2018, recante linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- la L.R. 5/14, la L.R. n. 27/16 ed in ultimo la L.R. n. 8 del 8/5/2018 e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 178/2020 art. 1, commi 797 e 801;
- l'art. 259, comma 6, del TUEL.;
- il vigente «Regolamento degli Uffici e dei Servizi»;
- il vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;
- la Tab. «A» allegata alla presente indicante i pensionamenti e le cessazioni nel periodo in oggetto;

*A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;*

## DELIBERA

*per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:*

- 1) **DI RIMODULARE** la dotazione organica dell'Ente, approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n° 95/2019 ed in ossequio all'art. 267 del TUEL il quale prescrive che per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento, al fine di perseguire l'intendimento di questa Civica Amministrazione di procedere secondo le direttive in premessa richiamate ed in relazione alle esigenze organizzative, ai programmi e agli obiettivi della stessa così come definiti nell'**Allegato «A»** che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI PRENDERE ATTO CHE:**
  - a. la dotazione organica come rimodulata con il presente atto giuntale, alla data del 31/12/2021, si compone di n. **284** posti, di cui **82** a full time, n. **199** part time a 24 ore settimanali (corrispondenti a 132,67 posti full time), n. **3** part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti full time), per un totale di posti full time di **217** non superiore alla dotazione organica approvata per effetto della dichiarazione dello stato di dissesto dell'Ente e rideterminata con i precedenti provvedimenti, come riportato al superiore punto 1), come da **Allegato «B»** che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
  - b. la dotazione organica rideterminata comporta un costo teorico di **€ 6.615.658,51 (Allegato «C»)** e che la stessa rientra nei limiti prescritti dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge 296/2006 in quanto inferiore alla media del triennio 2011/2013 che ammonta ad **€ 10.768.501,81**;
  - c. dai prospetti analitici (**Allegati «D» ed «E»**) il costo del personale da stabilizzare con la presente rimodulazione della dotazione organica ammonta ad **€ 4.033.558,61**;
- 3) **DARE ATTO** che la presente proposta di rimodulazione della dotazione organica sostituisce la proposta approvata da questo Ente con deliberazione della G.M. n° 252/2020;
- 4) **DI TRASMETTERE:**
  - copia del presente atto alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: [utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it](mailto:utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it)) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: [finanzalocale@pec.interno.it](mailto:finanzalocale@pec.interno.it)) per l'approvazione;
  - copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.;
- 5) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991;
- 6) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

**Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive**

*IL VICE SINDACO*  
F.to Filippo Foscari

*L'ASSESSORE ANZIANO*  
Stefano Mistretta  
Firmato digitalmente

*IL VICE SEGRETARIO COMUNALE*  
F.to Rosalia Mazzara

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE  
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetrano, li 16/09/2021

*IL VICE SEGRETARIO COMUNALE*  
F.to Rosalia Mazzara

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
\_\_\_\_\_



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Rimodulazione della Dotazione Organica dell'Ente ai sensi degli artt. 267 e 259, comma 6, del T.U.E.L.**

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del  
con deliberazione n. 208

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L. R. 44/91:

- NO  
X SI

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**  
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

Favorevole

Data 15/09/2021

IL RESPONSABILE  
*Dott. Andrea Antonino Di Como*  
*F.to Andrea Antonino Di Como*

Castelvetro, 15/09/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
*(Rag. Nicolò FERRERI)*  
F.to Nicolò Ferreri

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**  
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Favorevole

Data 15/09/2021

IL RESPONSABILE  
*Dott. Andrea Antonino Di Como*  
*F.to Andrea Antonino Di Como*

**IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €.

\_\_\_\_\_

AL CAP. \_\_\_\_\_ IPR N. \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

\_\_\_\_\_

Il Responsabile della *IX Direzione Organizzativa «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»* propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: *«Rimodulazione della Dotazione Organica dell'Ente ai sensi degli artt. 267 e 259, comma 6, del T.U.E.L.»*

#### **PREMESSO CHE:**

- con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n° 5 del 15/02/2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Castelvetro;
- la condizione di dissesto finanziario ha imposto all'Ente, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n° 267/2000, ai fini della riduzione della spesa, la rideterminazione della dotazione organica con l'obbligo di dichiarare *«eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti/popolazione di cui all'art. 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio»*;
- il rapporto medio dipendenti/popolazione di cui al sopracitato art. 263, comma 2, del TUEL calcolato per la classe demografica alla quale appartiene il Comune di Castelvetro, ha comportato un limite massimo di unità lavorative full-time da considerare in dotazione organica pari a 217;
- la rideterminazione della dotazione organica è stata sottoposta, inoltre, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo di legge, all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti Locali per la relativa approvazione;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 50 del 14/03/2019, l'Ente ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n° 267/2000;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18/04/2019, a seguito di rilievi formulati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali - Ufficio VII - Affari degli Enti Locali, è stata modificata parzialmente la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n° 50/2019, rideterminando, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica dando atto che il relativo costo teorico (quantificato nell'allegato «C») comporta una spesa inferiore rispetto alla media del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad € 10.768.501,81;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come approvata con la prefata deliberazione n° 95/2019, prevedeva n° 217 unità, di cui n° 103 posti coperti da dipendenti in servizio di ruolo;
- la dotazione organica di cui alla prefata deliberazione n° 95/2019 è stata approvata dalla COSFEL il 28.05.2019 con provvedimento n° 59;
- i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni, sia per motivi strettamente finanziari e, inoltre, per la presenza in servizio, ad oggi, di n° 225 dipendenti con contratto a tempo determinato e parziale ex LL. RR. n° 85/95, n° 24/2000, n. 21/2003 e n° 16/2006;
- la Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3, commi 10 e 11, della L.R. 27/16 e s.m.i., ha stabilito, proprio per gli Enti in dissesto, che il fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale impegnato negli Enti Locali con contratto di diritto privato a part-time grava sul Bilancio Regionale e che tale copertura, ai sensi e per gli effetti del comma 6 dell'art. 3 della medesima normativa, viene assicurata per l'intera durata del rapporto di lavoro
- Il costo per la stabilizzazione dei precari non comporta oneri a carico del bilancio comunale per le seguenti normative:
  - a) l'art. 26 (*«Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali»*) della L.R. n° 8/2018, prevede in particolare che:
    - (comma 6) gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D. Lgs. n° 75/2017, provvedono ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015;
    - (comma 7) le procedure di stabilizzazione, a totale ed esclusivo carico delle risorse gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320 del bilancio della Regione Siciliana, non sono soggette ai vincoli ed ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti;
    - (comma 8) la copertura finanziaria degli interventi su indicati è assicurata dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del cap. 215754 del bilancio regionale istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previste per il corrente esercizio finanziario;
  - b) art. 3 della L.R. n° 27/2016, e ss.mm.ii. con cui la Regione Siciliana garantisce la copertura integrale del fabbisogno finanziario dei Comuni per gli oneri relativi al personale precario attingendo al fondo di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n° 5/2014, nonché per le cosiddette *«quote complementari»* mediante l'utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie regionali assegnate agli Enti ex art. 6, comma 1, della L.R.

27/16;

- c) che la Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3, commi 10 e 11, della L.R. 27/16, ha stabilito, proprio per gli Enti in dissesto, che il fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale impegnato negli Enti Locali con contratto di diritto privato, *part-time* grava sul Bilancio Regionale e che tale copertura, ai sensi e per gli effetti del comma 6 dell'art. 3 della medesima normativa, viene assicurata per l'intera durata del rapporto di lavoro e ciò sia per la stabilizzazione che per la proroga;
- il suddetto fabbisogno finanziario, di cui alla L.R. n° 27/2016 e s.m.i., è assicurato in parte dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della L.R. 28/01/2014, n. 5 – *Fondo Straordinario Precari*, e ss. mm. e ii. che assegna le risorse ai comuni sulla base del contributo concesso dalla Regione alla data del 31/12/2013 e, per la restante parte (c.d. *quota complementare*), a valere sulle assegnazioni annuali regionali (art. 6, comma 1, L.R. n. 5/2014) che la Regione provvederà a vincolare ad integrazione della copertura finanziaria delle spese derivanti dai contratti a tempo determinato prorogati dagli enti;
  - con la citata deliberazione n° **95/2019** si è dato atto che il costo teorico della dotazione organica comporta una spesa pari ad **€ 6.591.221,27**, inferiore rispetto alla media del triennio 2011/2013 che risulta essere pari ad **€ 10.768.501,81**;
  - con deliberazione della G.M. n° 15 del 22/01/2020 la civica Amministrazione ha proceduto a modificare parzialmente la deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n° 95 del 18/04/2019, limitatamente al numero dei posti coperti e dei posti da ricoprire mediante assunzioni, secondo la tabella allegata alla deliberazione e indicata con la lettera «**B**», e al costo teorico della dotazione organica, che, quantificato in **€ 6.597.574,78** sempre inferiore rispetto alla media del triennio 2011/2013 pari ad **€ 10.768.501,81**, rimanendo invariati il numero dei posti individuati, pari a n° **217** dipendenti e i profili professionali già individuati;
  - la Civica Amministrazione ha stabilito di procedere alla stabilizzazione, nell'anno 2021, del personale a Tempo Determinato in servizio presso l'Ente ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs.vo n° 75/2017, procedendo alla rimodulazione della dotazione organica limitatamente ai profili professionali dei posti da ricoprire, atteso che, ai sensi dell'art. 267 del TUEL «*per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento*»;
  - a tal fine, con deliberazione della G.M. n° 252/2020, l'Ente ha proceduto alla rimodulazione della dotazione organica, che con la previsione di n. **283** posti di cui n° **83 full-time**, n. **197 part-time** a 24 ore settimanali (corrispondenti a 131,33 posti full time), n. **3 part-time** a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti full-time), per un totale di posti full-time di n. **217** unità ad invarianza finanziaria;
  - con nota prot. n° 1826 del 15/02/2021, acquisita al Prot. Gen. dell'Ente al n° 6656 in data 15/02/2021, - *agli atti d'ufficio* - il Dipartimento per gli Affari Interni Territoriale – Direzione Centrale per le Autonomie Locali – del Ministero dell'Interno ha formulato rilievi, richiesta di chiarimenti ed atti integrativi;

## CONSIDERATO CHE:

- nelle more dell'istruttoria sulla base dei rilievi anzidetti, la Civica Amministrazione, con nota Prot. n° 8597 dell'1/03/2021, - *agli atti d'ufficio* - ha impartito precise direttive finalizzate al potenziamento del sistema dei servizi sociale dell'Ente, con l'assunzione di n° **4** Assistenti Sociali, Cat. Giud. «**D**» a Tempo Indeterminato e *Full-Time*, secondo quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2021 – L. 178/2020 – che in tema di personale degli Enti Locali all'art. 1, comma 797, prevede la possibilità di ottenere **un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato** dall'ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino **al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000**;
- con successive direttive, Prot. n° 18873 del 05/05/2021 e comunicazione del 19/05/2021 – *agli atti d'ufficio* -, la Civica Amministrazione ha formalizzato atto di indirizzo finalizzato alla stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente e all'assunzione, altresì, nel triennio a partire del 2021/2023, di n° **5** unità a Tempo Indeterminato e a **36** ore settimanali, Cat. Giurid. «**D**» Profilo professionale "*Funzionario Tecnico*";
- i sindacati, in sede di contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 27.07.2021, *il cui verbale è depositato agli atti d'ufficio*, hanno asseverato di trasformare i posti vacanti full-time in part-time, superando il valore massimo previsto dall'art. 53 del CCNL del 21/05/2018 (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria), ed hanno contestato l'atto di indirizzo della Civica Amministrazione relativo all'assunzione nel triennio 2021/2023, di n. **5** unità a Tempo Indeterminato e a **36** ore settimanali, Cat. giuridica «**D**» profilo professionale «*Funzionario Tecnico*»;

**VISTO** il comma 801 del citato art. 1 della L. n. 178/2020 che così dispone «*per le finalità di cui al comma 797, a valere sulle risorse di cui al comma 799 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, i comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, 5 con modificazioni, dalla legge*

30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126»;

**RILEVATO**, pertanto, per effetto della predetta previsione legislativa, a decorrere dal 2021, le assunzioni di personale etero-finanziate, ivi incluse quelle di assistenti sociali effettuate con i contributi di cui all'art. 1, comma 797 e ss. della L. 178/2020, non rilevano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del d.l. n. 34/2019 e ss.mm.ii.;

**RITENUTO**, pertanto, nel rispetto del predetto art. 267, di dover procedere alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, al fine di perseguire l'intendimento di questa civica amministrazione di procedere all'approvazione della nuova Dotazione Organica, la cui formulazione tiene conto delle direttive sopracitate e dei rilievi e chiarimenti del Ministero dell'Interno formulati con la nota suddetta;

**RITENUTO**, conseguentemente, di dover trasformare i posti vacanti *full-time* in *part-time*, superando il valore massimo previsto dall'art. 53 del CCNL 21/05/2018 (25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria) nel rispetto di quanto pattuito, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. n) del predetto CCNL, in sede di contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 27 luglio 2021, (verbale agli atti d'ufficio);

**PRESO ATTO** che nella Conferenza di Servizio tenutasi in data 6.08.2021 (verbale agli atti d'ufficio) con le OO.SS. è stato concordato di non procedere all'assunzione di n° 5 unità di Categ. «D» a 36 ore, profilo professionale «Funzionario Tecnico»;

**PRESO ATTO** che gli Enti avviano le procedure di stabilizzazione per un numero di ore non inferiore a quelle in essere con il medesimo lavoratore;

**RITENUTO** di dover individuare i profili professionali, secondo la tabella allegata al presente provvedimento e, pertanto, di rideterminare la dotazione organica affinché possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da **allegato A** alla presente deliberazione, ai fini della successiva trasmissione alla «Commissione Straordinaria per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali» per l'approvazione;

**ATTESO** che la rideterminazione non può prescindere:

- a) dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve, comunque, svolgere nei prossimi cinque anni;
- b) dall'obiettivo che questo Ente ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie per permetterne la fuoriuscita dalla condizione di dissesto finanziario e riportare l'Ente in una condizione economica riequilibrata;

**PRESO ATTO CHE:**

- con D.M. n. 0173781 del 03/12/2020, del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale della Finanza Locale – è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli anni 2018/2020;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 8 dell'11 febbraio 2021 è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2018/2020*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 49 del 31 maggio 2021 è stato approvato il *Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio finanziario 2018*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 50 del 31 maggio 2021 è stato approvato il *Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio finanziario 2019*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 53 del 09 giugno 2021 è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2019/2021*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 73 del 04 agosto 2021 è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2020/2022*;

**DATO ATTO CHE:**

- a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2021, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, come da deliberazione della G.M. n° 81 del 19/04/2021;
- ai sensi della L. n° 68/1999 e s.m.i. e sulla base dell'annuale Prospetto Informativo Disabili, l'Ente è in regola con le assunzioni in quota d'obbligo delle Categorie protette;
- l'Ente, nel rideterminare la Dotazione Organica, ha accertato la compatibilità di Bilancio ex art. 259, comma 6, del T.U.E.L., giusta certificazione del Responsabile dell'VIII Direzione Prot. n° 29891 del 23/07/2021;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, in particolare, l'art. 20, relativo al superamento del precariato nelle PP.AA.;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/01;

- le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018, nonché il successivo Decreto dello stesso Ministro dell'8/05/2018, recante linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- la L.R. 5/14, la L.R. n. 27/16 ed in ultimo la L.R. n. 8 del 8/5/2018 e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 178/2020 art. 1, commi 797 e 801;
- l'art. 259, comma 6, del TUEL.;
- il vigente «Regolamento degli Uffici e dei Servizi»;
- il vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;
- la Tab. «A» allegata alla presente indicante i pensionamenti e le cessazioni nel periodo in oggetto;

*Tutto ciò premesso e considerato;*

## **PROPONE**

*alla Giunta Comunale*

*per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:*

- 1) **DI RIMODULARE** la dotazione organica dell'Ente, approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n° **95/2019** ed in ossequio all'art. 267 del TUEL il quale prescrive che per la durata del risanamento, come definita dall'art. 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art. 259 non può essere variata in aumento, al fine di perseguire l'intendimento di questa Civica Amministrazione di procedere secondo le direttive in premessa richiamate ed in relazione alle esigenze organizzative, ai programmi e agli obiettivi della stessa così come definiti nell'**Allegato «A»** che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI PRENDERE ATTO CHE:**
  - a. la dotazione organica come rimodulata con il presente atto giuntale, alla data del **31/12/2021**, si compone di n. **284** posti, di cui **82** a full time, n. **199** part time a 24 ore settimanali (corrispondenti a 132,67 posti full time), n. **3** part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti full time), per un totale di posti full time di **217** non superiore alla dotazione organica approvata per effetto della dichiarazione dello stato di dissesto dell'Ente e rideterminata con i precedenti provvedimenti, come riportato al superiore punto 1), come da **Allegato «B»** che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
  - b. la dotazione organica rideterminata comporta un costo teorico di **€ 6.615.658,51 (Allegato «C»)** e che la stessa rientra nei limiti prescritti dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge 296/2006 in quanto inferiore alla media del triennio **2011/2013** che ammonta ad **€ 10.768.501,81**;
  - c. dai prospetti analitici (**Allegati «D» ed «E»**) il costo del personale da stabilizzare con la presente rimodulazione della dotazione organica ammonta ad **€ 4.033.558,61**;
- 3) **DARE ATTO** che la presente proposta di rimodulazione della dotazione organica sostituisce la proposta approvata da questo Ente con deliberazione della G.M. n° **252/2020**;
- 4) **DI TRASMETTERE:**
  - copia del presente atto alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: [utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it](mailto:utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it)) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: [finanzalocale@pec.interno.it](mailto:finanzalocale@pec.interno.it)) per l'approvazione;
  - copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;
- 5) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991;
- 6) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

## **Il Responsabile della IX Direzione**

---

Dott. Andrea Antonino Di Como

F.to Andrea Antonino Di Como

**PENSIONAMENTI e CESSAZIONI****ANNO 2021**

(Aggiornato alla data del 08/09/2021)

<b>ANNO 2021</b>		<b>Dipendenti a Tempo Indeterminato</b>					
<i>Ord</i>	<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Nato il</i>	<i>Cat. Giur. - Posiz. Econ.</i>	<i>Cessazione</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>Note</i>
1	GIOBBE	Raffaele	Omissis	D/1-D/2	29/03/2021	29/03/2021	Pens. Indiretta - Decesso Dip. Determ. Dirig. VIII Direz. n° 42/2021
2	RIZZO	Calogero	Omissis	C/1-C/4	30/04/2021	01/05/2021	Pens. Vecchiaia Determ. Dirig. VIII Direz. n° 77/2020
3	ZARCONI	Antonino	Omissis	B/3-B/4	30/04/2021	01/05/2021	Pens. QUOTA 100 Con Cumulo Determ. Dirig. VIII Direz. n° 68/2020
4	LUCENTINI	Daniela	Omissis	D/3-D/6	31/05/2021	01/06/2021	Opzione Donna Determ. Dirig. VIII Direz. n° 14/2021
5	CAMERA	Maurizio	Omissis	C/1-C/2	31/08/2021	01/09/2021	Pens. Vecchiaia Determ. Dirig. VIII Direz. n° 26/2021
6	BIANCO	Giovanni	Omissis	C/1-C/2	30/11/2021	01/12/2021	Pens. Vecchiaia Determ. Dirig. VIII Direz. n° 63/2021
7	LA ROCCA	Danilo	Omissis	D/3-D/6	31/08/2021	01/09/2021	Pens. QUOTA 100 Determ. Dirig. VIII Direz. n° 65/2021

<b>ANNO 2021</b>		<b>Dipendenti a Tempo Determinato</b>					
<i>Ord</i>	<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Nato il</i>	<i>Cat. Giur. - Posiz. Econ.</i>	<i>Cessazione</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>Note</i>
1	SCAMINACI	Giovanni	Omissis	CI	31/08/2021	01/09/2021	Dimissioni volontarie Determ. Dirig. I Direz. n° 106/2021
2	SANTANGELO	Angela	Omissis	CI	05/09/2021	06/09/2021	Dimissioni volontarie Determ. Dirig. IX Direz. n° 05/2021

**ANNO 2022**

(Aggiornato alla data del 08/09/2021)

<b>ANNO 2022</b>		<b>Dipendenti a Tempo Indeterminato</b>					
<i>Ord</i>	<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Nato il</i>	<i>Cat. Giur. - Posiz. Econ.</i>	<i>Cessazione</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>Note</i>
1	FROSINA	Antonio	Omissis	D/3-D/4	31/12/2021	01/01/2022	Pens. QUOTA 100 Determ. Dirig. VIII Direz. n° 67/2021
2	TILOTTA	Giovanna	Omissis	D/3-D/4	31/01/2022	01/02/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. VIII Direz. n° __/2022
3	CALDERONE	Anna	Omissis	B/3-B/4	30/04/2022	01/05/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. VIII Direz. n° __/2022
4	CIACCIO	Rosa	Omissis	B/3-B/4	31/08/2022	01/08/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. VIII Direz. n° __/2022
5	TRIOLO	Giacomo	Omissis	C/1-C/5	30/09/2022	01/10/2022	Pens. Vecchiaia Determ. Dirig. VIII Direz. n° __/2022
6	BARBERA	Caterina	Omissis	B/1-B/5	30/11/2022	01/12/2022	Pens. Vecchiaia Determ. Dirig. VIII Direz. n° __/2022

*Il Resp. IX Direzione*  
F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO

<i>Categ.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Dotazione Organica Attuale (G.M. n° 252/2020)</i>	<i>Nuova Dotazione Organica</i>	<i>Dipendenti di Ruolo in servizio al 31/12/2021</i>	<i>Posti disponibili</i>
Dirig.	Dirigente area Ammin. - P.M. - Contabile	0	0	0	0
Dirig.	Dirigente Area Tecnica	0	0	0	0
<b>Totale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
D	Avvocato	2	2	1	1
D	Funzionario Tecnico Informatico	0	0	0	0
D	Funzionario Tecnico	2	0	0	0
D	Funzionario Amministrativo	6	6	5	1
D	Funzionario Area Economico Finanziaria	2	2	2	0
D	Funzionario Area Vigilanza	2	2	2	0
<b>Totale</b>		<b>14</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>
D	Istruttore Direttivo	7	5	4	1
D	Istruttore Direttivo Area Vigilanza	3	3	3	0
D	Istruttore Direttivo Area Tecnica	6	6	6	0
D	Assistente Sociale	2	6	2	4
<b>Totale</b>		<b>18</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>5</b>
C	Istruttore	62	55	16	39
C	Istruttore Area Vigilanza	28	28	9	19
C	Geometra e Periti Agrari	13	11	2	9
C	Istruttore Informatico	0	0	0	0
<b>Totale</b>		<b>103</b>	<b>94</b>	<b>27</b>	<b>67</b>
B/3	Collaboratore Amministrativo Contabile	9	8	8	0
B/3	Collaboratore Tecnico	1	1	1	0
B/3	Conducente Scuolabus	2	2	2	0
<b>Totale</b>		<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>
B	Centralinista	1	1	1	0
B	Esecutore Amministrativo Contabile	47	57	7	50
B	Esecutore Tecnico Manutentivo	9	9	4	5
B	Messo Notificatore	2	2	0	2
B	Esecutore Amministrativo Ausiliare Traffico	8	8	0	8
<b>Totale</b>		<b>67</b>	<b>77</b>	<b>12</b>	<b>65</b>
A	Operatore Servizi Tecnico Manutentivi	0	0	0	0
A	Operatore Servizi Ausiliari	3	3	2	1
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

<b>Totale Unità</b>	<b>217</b>	<b>217</b>	<b>77</b>	<b>140</b>
---------------------	------------	------------	-----------	------------

*Il Responsabile della IX Direzione  
(F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)*

Alleg. B

	Dipendenti di Ruolo in servizio al 31/12/2021	Posti a Tempo Determinato dall'1/09/2021			Totale Posti
		100%	66,67%	50,00%	
		36h	24h	18h	
D (Avvocato)	1	1			2
D Funz.rio Tecnico	0				0
D Funz.rio Amm	5				5
D Funz.rio Area Econ. Finanz.	2				2
D Funzi.rio Area Vigilanza	2				2
<b>Totale Cat. D</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
D Ist. Direttivo Amm.vo	4			1	5
D Ist. Direttivo Vigilanza	3				3
D Ist. Direttivo Tecnico	6		1		7
D Assistente Sociale	2				2
<b>Totale Cat. D</b>	<b>15</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
C (Ist. Amm.)	16		79	2	97
C (Ist. Vigilanza)	9		19		28
C (Ist. Tecnico (Geom./Periti Agr.))	2		10		12
<b>Totale Cat. C</b>	<b>27</b>		<b>108</b>	<b>2</b>	<b>137</b>
B/3 Coll. Amm. Cont	8				8
B/3 Coll. Teen.	1				1
B/3 Conducente Scuolabus	2				2
<b>Totale Cat. B3</b>	<b>11</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>
B Centralinista	1				1
B Esec. Amm. Cont.	7		96		103
B Esec. Tecn. Manut.	4		5		9
B Messo Notificatore	0		2		2
B Esec. Ammin. Aus. Traff.	0		8		8
<b>Totale Cat. B</b>	<b>12</b>		<b>111</b>	<b>0</b>	<b>123</b>
A Oper. Serv. Aus.	2		1		3
<b>Totale Cat. A</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Totale Unità</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>221</b>	<b>3</b>	
		1	147,3407	1,5	149,8407

- 2 Unità Dimissionarie: (Scaminaci Giovanni e Santangelo Angela)

-n°2 Unità a T. Ind. (Ruggirello e Bianco)

**Riepilogo**

Profili in D  
Profili in C  
Profili in B3  
Profili in B  
Profili in A

Dipendenti di Ruolo in servizio	Dot. Org. (Gm n° 253/20)	Nota Sindaco Prot. Gen. 18873/2021+ Accordo Sindacati Del 06/08/2021	D.O. Post Rideterm.	Posti a Tempo Determinato da stabilizzare (Full-time e Part Time)			Personale		Esuberi
				36 ore	24 ore	18 ore	Full Time	Part-Time	
al 31/12/2021		Da Rimod.	Da Rimod.						
25	32	4	32	1	1	1	30	2	
27	103	0	94	0	99	2	27	101	-9
11	12	0	11	0	0	0	11	0	
12	67	0	77	0	98	0	12	98	-13
2	3	0	3	0	1	0	2	1	
77	217	4	217	1	199	3	82	202	-22
<b>Totale Posti</b>				1	132,67	1,5	<b>284</b>		

Il Responsabile dela IX Direzione  
(F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)

## COMUNE DI CASTELVETRANO

COSTO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA													
<i>Cat. Ec.</i>	<i>N. DOT. ORG</i>	<i>STIPENDIO tabellare</i>	<i>ELEMENTO PEREQUATIVO</i>	<i>ivc</i>	<i>13.ma</i>	<i>Indennità di comparto</i>	<i>art.4</i>	<i>TOTALE ANNUO X 1 dip.</i>	<i>totale complessivo</i>	<i>ONERI RIFLESSI 26,68%</i>	<i>IRAP 8,50%</i>	<i>INAIL 1,5%</i>	<i>TOTALE LORDO</i>
D	32	22.135,47	228,00	154,92	1.857,53	622,8		24.998,72	799.959,12	213.429,09	67.996,53	11.999,39	<b>1.093.384,13</b>
C	94	20.344,07	276,00	142,44	1.707,21	549,6		23.019,32	2.163.816,00	577.306,11	183.924,36	32.457,24	<b>2.957.503,71</b>
B3	11	19.063,80	288,00	133,44	1.599,77	471,72		21.556,73	237.124,03	63.264,69	20.155,54	3.556,86	<b>324.101,12</b>
B	77	18.034,07	324,00	126,24	1.513,36	471,72	64,56	20.533,95	1.581.114,09	421.841,24	134.394,70	23.716,71	<b>2.161.066,73</b>
A	3	17.060,97	348,00	119,40	1.431,70	388,8	64,56	19.413,43	58.240,28	15.538,51	4.950,42	873,60	<b>79.602,82</b>
												<b>TOTALE TEORICO</b>	<b>6.615.658,51</b>

217

*Il Responsabile della IX Direzione  
(F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)*

<b>COSTO PERSONALE DA STABILIZZARE A 36 ORE (100%)</b>													
<i>Cat. Ec.</i>	<i>N. DOT. ORG</i>	<i>STIPENDIO tabellare</i>	<i>ELEMENTO PEREQUATIVO</i>	<i>ivc</i>	<i>13.ma</i>	<i>Indennità di comparto</i>	<i>art.4</i>	<i>TOTALE ANNUO X 1 dip.</i>	<i>totale complessivo</i>	<i>ONERI RIFLESSI 26,68%</i>	<i>IRAP 8,50%</i>	<i>INAIL 1,5%</i>	<i>TOTALE LORDO</i>
D	1	22.135,47	228,00	154,92	1.857,53	622,80		24.998,72	<b>24.998,72</b>	6.669,66	2.124,89	374,98	<b>34.168,25</b>
C	0	20.344,07	276,00	142,44	1.707,21	549,60		23.019,32	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
B3	0	19.063,80	288,00	133,44	1.599,77	471,72	0,00	21.556,73	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
B	0	18.034,07	324,00	126,24	1.513,36	471,72	64,56	20.533,95	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
A	0	17.060,97	348,00	119,40	1.431,70	388,80	64,56	19.413,43	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>1</b>													<b>34.168,25</b>

<b>COSTO PERSONALE DA STABILIZZARE A 24 ORE (66,67%)</b>													
<i>Cat. Ec.</i>	<i>N. DOT. ORG</i>	<i>STIPENDIO tabellare</i>	<i>ELEMENTO PEREQUATIVO</i>	<i>ivc</i>	<i>13.ma</i>	<i>Indennità di comparto</i>	<i>art.4</i>	<i>TOTALE ANNUO X 1 dip.</i>	<i>totale complessivo</i>	<i>ONERI RIFLESSI 26,68%</i>	<i>IRAP 8,50%</i>	<i>INAIL 1,5%</i>	<i>TOTALE LORDO</i>
D	1	14.757,72	152,01	103,29	1.238,42	415,22		16.666,65	<b>16.666,65</b>	4.446,66	1.416,67	250,00	<b>22.779,97</b>
C	99	13.563,39	184,01	94,96	1.138,20	366,42		15.346,98	<b>1.519.351,03</b>	405.362,85	129.144,84	22.790,27	<b>2.076.648,99</b>
B3	0	12.709,84	192,01	88,96	1.066,57	314,50	0,00	14.371,87	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
B	98	12.023,31	216,01	84,16	1.008,96	314,50	43,04	13.689,98	<b>1.341.618,42</b>	357.943,80	114.037,57	20.124,28	<b>1.833.724,06</b>
A	1	11.374,55	232,01	79,60	954,51	259,21	43,04	12.942,93	<b>12.942,93</b>	3.453,17	1.100,15	194,14	<b>17.690,40</b>
<b>199</b>													<b>3.950.843,42</b>

<b>COSTO PERSONALE DA STABILIZZARE A 18 ORE (50%)</b>													
<i>Cat. Ec.</i>	<i>N. DOT. ORG</i>	<i>STIPENDIO tabellare</i>	<i>ELEMENTO PEREQUATIVO</i>	<i>ivc</i>	<i>13.ma</i>	<i>Indennità di comparto</i>	<i>art.4</i>	<i>TOTALE ANNUO X 1 dip.</i>	<i>totale complessivo</i>	<i>ONERI RIFLESSI 26,68%</i>	<i>IRAP 8,50%</i>	<i>INAIL 1,5%</i>	<i>TOTALE LORDO</i>
D	1	11.067,74	114,00	77,46	928,77	311,40		12.499,36	<b>12.499,36</b>	3.334,83	1.062,45	187,49	<b>17.084,13</b>
C	2	10.172,04	138,00	71,22	853,60	274,80		11.509,66	<b>23.019,32</b>	6.141,55	1.956,64	345,29	<b>31.462,81</b>
B3	0	9.531,90	144,00	66,72	799,89	235,86	0,00	10.778,37	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
B	0	9.017,04	162,00	63,12	756,68	235,86	32,28	10.266,97	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
A	0	8.530,49	174,00	59,70	715,85	194,40	32,28	9.706,71	<b>0,00</b>	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>3</b>													<b>48.546,93</b>

225 Totale complessivo personale T.D.

203 Totale unità da stabilizzare

22 Totale Esuberi

77 Totale complessivo personale ruolo

203 Totale unità da stabilizzare

Costo complessivo del personale da stabilizzare

4.033.558,61

*Il Responsabile della IX Direzione*  
(F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)

**Piano delle assunzioni anno 2021**

<b>COSTO TEORICO DELLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A T. D. - DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA</b>													
<i>Cat. Ec.</i>	<i>N. DOT. ORG</i>	<i>STIPENDIO tabellare</i>	<i>ELEMENTO PEREQUATIVO</i>	<i>ivc</i>	<i>13.ma</i>	<i>Indennità di comparto</i>	<i>art.4</i>	<i>TOTALE ANNUO X 1 dip.</i>	<i>totale complessivo</i>	<i>ONERI RIFLESSI 26,68%</i>	<i>IRAP 8,50%</i>	<i>INAIL 1,5%</i>	<i>TOTALE LORDO</i>
D (36h)	1	22.135,47	228,00	154,92	1.857,53	622,80	0,00	24.998,72	24.998,72	6.669,66	2.124,89	374,98	<b>34.168,25</b>
D (24h)	1	14.757,72	152,01	103,29	1.238,42	415,22	0,00	16.666,65	16.666,65	4.446,66	1.416,67	250,00	<b>22.779,97</b>
D (18h)	1	11.067,74	114,00	77,46	928,77	311,40	0,00	12.499,36	12.499,36	3.334,83	1.062,45	187,49	<b>17.084,13</b>
C (24h)	99	13.563,39	184,01	94,96	1.138,20	366,42	0,00	15.346,98	1.519.351,03	405.362,85	129.144,84	22.790,27	<b>2.076.648,99</b>
C (18h)	2	10.172,04	138,00	71,22	853,60	274,80	0,00	11.509,66	23.019,32	6.141,55	1.956,64	345,29	<b>31.462,81</b>
B3	0	12.709,84	192,01	88,96	1.066,57	314,50	0,00	14.371,87	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
B1 (24h)	98	12.023,31	216,01	84,16	1.008,96	314,50	43,04	13.689,98	1.341.618,42	357.943,80	114.037,57	20.124,28	<b>1.833.724,06</b>
A (24h)	1	11.374,55	232,01	79,60	954,51	259,21	43,04	12.942,93	12.942,93	3.453,17	1.100,15	194,14	<b>17.690,40</b>
<b>203</b>													<b>4.033.558,61</b>

*Il Responsabile della IX Direzione  
(F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)*