



## *Città di Castelvetro*

**DETERMINA DEL SINDACO n. 16 del 25/05/2021**

***Oggetto:*** Accordo per la determinazione del trattamento economico e applicazione contratto decentrato del Segretario Generale, Dott. Gabriele Pecoraro.

n.	Uffici Destinatari	Data	Firma
1	Segretario Generale		
2	Direzione VIII		
3	Ufficio pubblicazione		
4	Ufficio delibere		
5	Ufficio personale		
6	Ufficio contabilità del personale		
7	Ufficio pensioni		

**Premesso ;**

- che con determina sindacale n. 11 del 23.04.2021 il Dott. Gabriele Pecoraro, nato ad Alessandria della Rocca il 15/05/1958 ed ivi residente in Via Ariosto, n. 42, è stato nominato titolare della segreteria di questo Comune;
- Che in data 17/12/2020 è stato stipulato dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali il nuovo contratto collettivo nazionale che si applica a tutti i segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL - D. L.gs 267/2000;
- Che per la parte economica e normativa il suddetto contratto collettivo, all'art.107, comma 2, ha richiamato l'applicabilità della maggiorazione di posizione di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16/5/2001;
- Che l'art. 41, comma 4, del CCNL del 16/5/2001 prevede che gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazioni decentrata integrativa nazionale;
- Che in data 22.12.2003 è stato sottoscritto, in via definitiva, il CCNL integrativo di livello nazionale che, all'art. 1, oltre a stabilire le condizioni, i criteri ed i parametri per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione, prescrive anche che al segretario comunale sono conferite, con incarico formale, le funzioni che daranno vita alla maggiorazione di che trattasi;

Preso atto che l'incremento dell'onere finanziario derivante dall'applicazione della maggiorazione *de qua* non inficia gli equilibri economico-finanziari dell'ente in quanto è inferiore rispetto ai risparmi di spesa originati dal personale posto in quiescenza nel corrente esercizio finanziario e che, per le stesse motivazioni, vengono rispettati i vincoli normativi sul contenimento della spesa del personale ed, in particolare, i limiti disciplinati dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della Legge 296/2006;

Che il suddetto art. 1 del CCNL integrativo dispone che *“la maggiorazione deve tener conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al segretario. La stessa, riscontrate le condizioni di cui sopra, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento”*;

•

**Richiamato l'art. 15 del D.P.R. N. 46/1997, comma primo, secondo cui “ spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto “;**

Per quanto in precedenza si conviene e stipula quanto segue:

L'anno 2021, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di maggio, nella sede comunale tra:

- 1) Il Sindaco, Dott. Enzo Alfano, assistito dal Responsabile della VIII Direzione "Programmazione Finanziaria Gestione delle Risorse e Patrimonio", Dott. Andrea Antonino Di Como, da una parte;
- 2) Il Segretario Generale, Dott. Gabriele Pecoraro, dall'altra parte;

si conviene e stipula quanto segue:

Ai fini di determinare tale maggiorazione si definiscono i parametri per la determinazione monetaria, assegnando a ciascuno di essi sino ad un massimo di 25 punti (sino a 50 punti complessivamente) ed operando per l'attribuzione dell'indennità di posizione in proporzione ai seguenti criteri:

Percentuale del 50% in casi di raggiungimento di un punteggio da 40 a 50  
 Percentuale del 40% in casi di raggiungimento di un punteggio da 30 a 39  
 Percentuale del 30% in casi di raggiungimento di un punteggio da 25 a 29  
 Percentuale del 20% in casi di raggiungimento di un punteggio da 20 a 24  
 Percentuale del 10% in casi di raggiungimento di un punteggio inferiore a 20;  
 e ciò in rispetto dei parametri stabiliti di seguito indicati:

**A : condizioni oggettive** - valore massimo parziale attribuibile punti 25

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Complessità funzionale	10
Complessità organizzativa	10
Disagio Ambientale	5

**B condizioni soggettive** - valore massimo parziale attribuibile punti 25

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Affidamento attività gestionali	10
Progetti speciali	10
Incarichi speciali	5

Rilevato che per le **condizioni oggettive** nell'ambito della complessità funzionale:

- a) il Segretario assicura il coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi;
- b) ha un significativo grado di indipendenza ed autonomia strategica all'interno dell'ente in ordine alla complessità organizzativa;
- c) il Segretario svolge funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di direzione nell'ambito di una organizzazione articolata in 10 Direzioni;
- d) l'ente, pur essendo classificato di IB non ha in carico figure dirigenziali in ottemperanza alla deliberazione della Commissione Straordinaria, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 148 del 7.08.2018 con la quale sono state soppresse le figure dirigenziali e che ciò comporta un'aggravio notevole di assistenza giuridica ai responsabili di direzione.

In ordine al disagio ambientale, come inteso dall'accordo sindacale del 22.12.2003:

- a) il Comune è stato sciolto per mafia con Decreto del Presidente della Repubblica del 7.06.2017 e che pertanto le condizioni ambientali risultano delicate necessitando di una specifica attenzione;
- b) Il Comune è interessato da fenomeni sociali che non vanno assolutamente trascurati.

Che, per quanto sopraesposto, si può attribuire il seguente punteggio:

CONDIZIONI OGGETTIVE	PESO 25%	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Complessità funzionale	10	10	10
Complessità organizzativa	10	10	10
Disagio Ambientale	5	5	5
Totale	25	25	25

Rilevato che per le **condizioni soggettive**:

In ordine alle attività gestionali:

- a) il segretario comunale, stante l'assenza delle figure dirigenziali, fornisce consulenza ai responsabili dei dipartimenti e dei servizi;
- b) presta una indispensabile collaborazione nei confronti degli organi dell'ente;

- c) svolge assistenza, ove richiesto, al Presidente del Consiglio, ai consiglieri comunali ed ai capigruppo consiliari;
- d) svolge, inoltre, tutti gli incarichi di competenza di un direttore generale che, per essere il comune inferiore a 100.000 abitanti, non può dotarsene.

In ordine agli incarichi speciali il segretario comunale svolge:

- a) Incarico di Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza;
- b) Presidenza dell'ufficio di disciplina a norma del regolamento;
- c) Presidenza della delegazione trattante a norma del regolamento;
- d) Incaricato degli interventi sostitutivi ai sensi dell'art 2, comma 9 bis, della legge 241/1990;
- e) Predisposizione del Piano Esecutivo di gestione (PEG);
- f) Redazione del Piano delle Performance;
- g) Responsabile dell'ufficio controlli interni a norma del regolamento;
- h) Responsabile dell'ufficio per l'accesso civico e generalizzato.

In ordine ai progetti speciali:

- a) al segretario comunale può essere affidata, di volta in volta, la predisposizione di progetti speciali non rientranti in attività gestionali ma di programmazione.

Che, pertanto, si può attribuire il seguente punteggio:

CONDIZIONI SOGGETTIVE	PESO 25%	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Affidamento attività gestionali	10	10	8
Incarichi speciali	10	10	9
Progetti Speciali	5	5	3
Totale	25	25	20

Che il punteggio finale, in base alle valutazioni effettuate in merito alle funzioni aggiuntive svolte dal segretario comunale, risulta essere il seguente:

Punteggio finale	PUNTI
Condizioni oggettive	25
Condizioni soggettive	20
Totale	45

Accertato che la quota percentuale massima attribuibile è del 50% della retribuzione in godimento secondo i criteri sopra indicati;

Che nel caso di un raggiungimento di un punteggio che va da 40 a 50 la maggiorazione di retribuzione concedibile è del 50%;

Accertato che la posizione del Segretario Generale, Dott. Gabriele Pecoraro, è pari ad € 22.400,00;

Preso atto che la retribuzione di posizione del Segretario Generale, Dott. Gabriele Pecoraro, per effetto della maggiorazione del 50% è pari ad € 33.600,00;

Che la superiore spesa, oltre agli oneri riflessi ed IRAP, trova copertura finanziaria nel redigendo bilancio di previsione 2021-2023, ai codici 01.02.1.101 e 01.02.1.102;

Per quanto precede, viene concordato di attribuire al Segretario Generale, Dott. Gabriele Pecoraro, la maggiorazione dell'indennità di posizione in godimento nella misura del 50%.

Il presente provvedimento , che avrà decorrenza dal 01/06/2021, viene controfirmato dal responsabile finanziario al fine di garantire la copertura finanziaria, ed inviato all'ufficio paghe per dare attuazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Il Responsabile della VIII Direzione

Dott. Enzo Alfano

Dott. Andrea Antonino Di Como

F.to Enzo Alfano

F.to Andrea Antonino Di Como

Per accettazione

Il Segretario Generale

Dott. Gabriele Pecoraro

F.to Gabriele Pecoraro

*PUBBLICAZIONE*

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

\_\_\_\_\_

Copia conforme all'originale  
Castelvetro, li \_\_\_\_\_