



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 61 del 24/03/2021

**OGGETTO:** Adesione al Fondo Paritetico Interprofessionale "FON.TER".

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di marzo alle ore 15,30 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge **con. le modalità straordinarie consentite dall'art. 73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020**

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass</i>
Alfano Enzo	Sindaco	Presente presso la sede Comunale	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore		X
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Cappadonna Manuela	Assessore	X	
Licari Numinato Davide	Assessore	videoconferenza	
Pellitteri Filippo	Assessore	X	

Con la partecipazione del Vice Segretario Generale Avv. Francesco Vasile, presente presso la sede comunale.

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del vice Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e/o in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni - dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la responsabilità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Premesso** che la formazione del personale si caratterizza come strumento indispensabile per migliorare l'efficienza operativa interna dell'Amministrazione e per favorire ad ogni dipendente pubblico adeguate conoscenze e strumenti per raggiungere più elevati livelli di motivazione e di consapevolezza rispetto agli obiettivi di rinnovamento;

### **Richiamati:**

- l'art 49 bis del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, ai sensi del quale la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggior qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- l'art. 49 ter del CCNL sopra citato, ai sensi del quale le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale che individuano le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari nazionali e regionali, inoltre gli stessi possono definire anche metodologie innovative quali formazione a distanza, sul posto di lavoro, mista sia in aula che sul posto di lavoro;
- la dichiarazione congiunta n. 4 al CDI normativo del 23.05.2014 relativa a criteri generali, obiettivi di massima, programmazione e modalità dell'attività formativa;

### **CONSIDERATO CHE:**

- negli ultimi anni, per esigenze di contenimento della spesa corrente, di cui al D.L. 78/10 e D.L. 95/12, si sono notevolmente ridotte le risorse economiche da destinare alla formazione del personale con difficoltà ad attuare piani formativi;
- la legge 92/2012, recante la riforma del mercato del lavoro, come illustrato dalla Circolare Inps n. 140/2012, offre una grande opportunità per finanziare la formazione senza oneri finanziari per gli enti;
- ai sensi dell'art. 2, comma 25, della legge anzi richiamata, i datori di lavoro, sia pubblici sia privati, titolari di rapporti di lavoro a tempo determinato sono obbligati a versare all'INPS a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria (ASpI) un contributo dello 0,30 % di cui all'art. 25 L. 845/78 per ogni dipendente assunto a tempo determinato, destinato al finanziamento dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua;
- dal 2013 ai fondi possono anche aderire le pubbliche amministrazioni che in relazione a quanto previsto dalla Legge 388/2000 possono scegliere di destinare la quota dello 0,30 % dei contributi versati all'INPS ad uno o più dei fondi per la formazione dei propri dipendenti senza costi aggiuntivi a proprio carico;

### **RILEVATO CHE:**

- il Fondo Interprofessionale FON.TER promuove e finanzia Piani formativi finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori e si alimenta tramite il trasferimento dall'INPS del gettito dei contributi integrativi contro la disoccupazione involontaria che gli Enti versano;
- il Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER è un organismo di natura associativa che mette a disposizione, attraverso strumenti di erogazione innovativi ed efficaci, risorse per il finanziamento di piani formativi con l'obiettivo di aggiornare, qualificare e adeguare le competenze dei lavoratori dipendenti delle aziende ed Enti pubblici aderenti, esso ;

- gli strumenti idonei e flessibili per usufruire dei finanziamenti che FON.TER mette a disposizione sono il Conto Formazione oppure la partecipazione a specifici Avvisi pubblici, seminari e/o voucher formativi;
- FON.TER, come tutti i fondi interprofessionali, non organizza e gestisce direttamente corsi e percorsi di formazione, ma valuta, approva e finanzia progetti e programmi di formazione per i lavoratori promossi dalle imprese aderenti;
- FON.TER riceve, raccoglie e ridistribuisce le risorse dedicate alla formazione che gli enti devono destinare per legge allo scopo. Con l'adesione a FON.TER l'Ente diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione dei progetti e delle attività.

#### **DATO ATTO CHE:**

- che attualmente presso il Comune di Castelvetro risultano vigenti fino al 31.12.2021 n° 227 contratti a tempo determinato;

**RITENUTO**, per quanto sopra detto, opportuno aderire al Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER, trasferendo il contributo dello 0,30 % che il Comune versa per i dipendenti a tempo determinato attraverso la procedura Uniemens, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'ente, dando atto, comunque, che l'adesione è revocabile, è annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;

**Visto** il D. lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D. lgs n. 118/2011 e smi;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione;

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D. L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile dell' VIII Direzione;

Ad unanimità di voti

### **DELIBERA**

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- 1) **DI ADERIRE** al Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi del personale, per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'Ente;
- 2) **DI DATTO ATTO** che l'adesione è revocabile, è annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;

- 3) **DI DARE MANDATO** al responsabile dell'VIII Direzione di procedere agli adempimenti per l'adesione a FON.TER tramite l'UNIEMENS, indicando nell'apposita sezione Fondi Interprofessionali il codice "FTUS" con decorrenza dal primo mese utile dall'esecutività della presente deliberazione;
- 4) **DI DARE MANDATO** al Responsabile della I Direzione di porre in essere gli atti gestionali derivanti dal presente atto per la individuazione di qualificati enti di formazione professionale che, tramite il predetto "FON.TER", sviluppino e propongano adeguati piani formativi finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori in linea con le esigenze formative dell'Ente.
- 5) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n°44/91.

**Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive**

**IL SINDACO**  
F.to Enzo Alfano

**L'ASSESSORE ANZIANO**

F.to Filippo Foscarì

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Francesco Vasile

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE  
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetrano, li 24/03/2021

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Francesco Vasile

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
\_\_\_\_\_



CITTÀ DI CASTELVETRANO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

I DIREZIONE ORGANIZZATIVA  
Gabinetto Sindaco

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO:** Adesione al Fondo Paritetico Interprofessionale "FON.TER".

Esaminata ed approvata dalla Giunta Municipale il 24/03/2021

con deliberazione n. 61

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

- SI

Li 19/03/2021

L'assessore proponente

Il Responsabile del Procedimento

Istruttore Direttivo Amministrativo  
Dott.ssa Maria Morici

**F.to Maria Morici**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: Favorevole

Data 19/03/2021

IL RESPONSABILE

Dott.ssa Maria Morici  
**F.to Maria Morici**

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA  
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

Data \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
Dott. Michele Grimaldi  
F.to Michele Grimaldi

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE  
PROPOSTA €. \_\_\_\_\_

VISTO

AL CAP. \_\_\_\_\_ IPR N. \_\_\_\_\_

Data, 22/03/2021

IL RESPONSABILE  
F.to Giovanna Pisciotta

## IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

*Ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91 del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi.*

**Premesso** che la formazione del personale si caratterizza come strumento indispensabile per migliorare l'efficienza operativa interna dell'Amministrazione e per favorire ad ogni dipendente pubblico adeguate conoscenze e strumenti per raggiungere più elevati livelli di motivazione e di consapevolezza rispetto agli obiettivi di rinnovamento;

### **Richiamati:**

- l'art 49 bis del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, ai sensi del quale la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggior qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;
- l'art. 49 ter del CCNL sopra citato, ai sensi del quale le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale che individuano le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari nazionali e regionali, inoltre gli stessi possono definire anche metodologie innovative quali formazione a distanza, sul posto di lavoro, mista sia in aula che sul posto di lavoro;
- la dichiarazione congiunta n. 4 al CDI normativo del 23.05.2014 relativa a criteri generali, obiettivi di massima, programmazione e modalità dell'attività formativa;

### **CONSIDERATO CHE:**

- negli ultimi anni, per esigenze di contenimento della spesa corrente, di cui al D.L. 78/10 e D.L. 95/12, si sono notevolmente ridotte le risorse economiche da destinare alla formazione del personale con difficoltà ad attuare piani formativi;
- la legge 92/2012, recante la riforma del mercato del lavoro, come illustrato dalla Circolare Inps n. 140/2012, offre una grande opportunità per finanziare la formazione senza oneri finanziari per gli enti;
- ai sensi dell'art. 2, comma 25, della legge anzi richiamata, i datori di lavoro, sia pubblici sia privati, titolari di rapporti di lavoro a tempo determinato sono obbligati a versare all'INPS a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria (ASpI) un contributo dello 0,30 % di cui all'art. 25 L. 845/78 per ogni dipendente assunto a tempo determinato, destinato al finanziamento dei Fondi Interprofessionali per la formazione continua;
- dal 2013 ai fondi possono anche aderire le pubbliche amministrazioni che in relazione a quanto previsto dalla Legge 388/2000 possono scegliere di destinare la quota dello 0,30 % dei contributi versati all'INPS ad uno o più dei fondi per la formazione dei propri dipendenti senza costi aggiuntivi a proprio carico;

### **RILEVATO CHE:**

- il Fondo Interprofessionale FON.TER promuove e finanzia Piani formativi finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori e si alimenta tramite il trasferimento dall'INPS del gettito dei contributi integrativi contro la disoccupazione involontaria che gli Enti versano;
- il Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER è un organismo di natura associativa che mette a disposizione, attraverso strumenti di erogazione innovativi ed

efficaci, risorse per il finanziamento di piani formativi con l'obiettivo di aggiornare, qualificare e adeguare le competenze dei lavoratori dipendenti delle aziende ed Enti pubblici aderenti, esso ;

- gli strumenti idonei e flessibili per usufruire dei finanziamenti che FON.TER mette a disposizione sono il Conto Formazione oppure la partecipazione a specifici Avvisi pubblici, seminari e/o voucher formativi;

- FON.TER, come tutti i fondi interprofessionali, non organizza e gestisce direttamente corsi e percorsi di formazione, ma valuta, approva e finanzia progetti e programmi di formazione per i lavoratori promossi dalle imprese aderenti;

- FON.TER riceve, raccoglie e ridistribuisce le risorse dedicate alla formazione che gli enti devono destinare per legge allo scopo. Con l'adesione a FON.TER l'Ente diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione dei progetti e delle attività.

#### **DATO ATTO CHE:**

- che attualmente presso il Comune di Castelvetro risultano vigenti fino al 31.12.2021 n° 227 contratti a tempo determinato;

**RITENUTO**, per quanto sopra detto, opportuno aderire al Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER, trasferendo il contributo dello 0,30 % che il Comune versa per i dipendenti a tempo determinato attraverso la procedura Uniemens, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'ente, dando atto, comunque, che l'adesione è revocabile, è annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;

**Visto** il D. lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D. lgs n. 118/2011 e smi;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione;

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D. L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile dell' VIII Direzione;

### **PROPONE**

#### **Alla Giunta Municipale**

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- 1) **DI ADERIRE** al Fondo Paritetico Interprofessionale FON.TER, per poter accedere ai fondi per finanziare i piani formativi del personale, per promuovere la formazione professionale e la qualificazione del personale alle dipendenze dell'Ente;
- 2) **DI DATTO ATTO** che l'adesione è revocabile, è annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta;



- 3) **DI DARE MANDATO** al responsabile dell'VIII Direzione di procedere agli adempimenti per l'adesione a FON.TER tramite l'UNIEMENS, indicando nell'apposita sezione Fondi Interprofessionali il codice "FTUS" con decorrenza dal primo mese utile dall'esecutività della presente deliberazione;
- 4) **DI DARE MANDATO** al Responsabile della I Direzione di porre in essere gli atti gestionali derivanti dal presente atto per la individuazione di qualificati enti di formazione professionale che, tramite il predetto "FON.TER", sviluppino e propongano adeguati piani formativi finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori in linea con le esigenze formative dell'Ente.
- 5) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n°44/91.

**Il Responsabile della I Direzione**

**Dott.ssa Maria Morici**

**F.to Maria Morici**