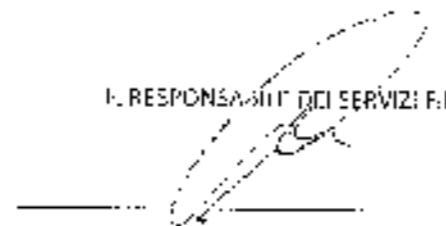


SERVIZI FINANZIARI SCONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria.

Castelvetro, li 03/08/2018

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI



PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e così per giorni 15 consecutivi

Registro pubblicazioni n. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

\_\_\_\_\_

Copia conforme all'originale  
Castelvetro, li \_\_\_\_\_

# CITTÀ DI CASTELVETRANO

## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

\*\*\*\*\*

DIREZIONE X " Programmazione Finanziaria e Risorse Umane, Gestione delle risorse

DETERMINAZIONE n. 65 del 05 SET. 2018

OGGETTO: Presa d'atto pesatura PP.OO. dall'01.11.2017 al 31.08.2018

Si trasmette ai seguenti uffici:

1. Commissione Straordinaria \_\_\_\_\_
2. Albo Pretorio \_\_\_\_\_
3. Segreteria Generale \_\_\_\_\_
4. Ufficio Delibere \_\_\_\_\_
5. Ufficio Personale \_\_\_\_\_
6. Ufficio Contabilità del Personale \_\_\_\_\_
7. Ufficio Pensioni \_\_\_\_\_
8. O.I.V. \_\_\_\_\_

## II. Responsabili del Procedimento

### I.D. Graziella Lorenzi

Ai sensi dell'art. 6 della L.241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91 del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dello illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui ne attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per il profilo di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di conflitto di interessi.

Processo che:  
il d.lgs. 168/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;  
la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;  
le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate dall'articolo 61 del CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

- A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottorita alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'irritazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa,

Visto l'art. 33, comma 2, del d.lgs. 28 maggio 2017, n. 73, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 15/2017, anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni;

Preso atto che, ai sensi del comma 1 dell'art. 61 del CCNL del 21 maggio 2018, "decorrente dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicato dall'art. 41, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quello che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari al 0,25% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alte professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Vista la determinazione n° 51/2018 come modificata dalla n° 56/2018 di questo Settore con la quale si è costituito il fondo delle risorse decentrate del 2018 quantificando le risorse destinate alla retribuzione di posizione di risultato delle PP.OO. in € 131.989,84

Vista la delibera di G.M. n.054/2005 avente ad oggetto "Approvazione metodologia di valutazione, art.6 CCNL 31/3/1999", modificata ed integrata con delibera di G.M. 212/2005

Vista, altresì, la delibera di G.M. 1.64/2009 avente ad oggetto "Criteri generali conferimento posizioni organizzative"

Considerato che l'OIV, nominata con determina della Commissione straordinaria con i poteri e le attribuzioni del Sindaco n° 12 del 26.03.2018, ha proceduto alla pesatura delle PP.OO. di cui alle colonne commissariati n° 55/2017 e 64/2017 che hanno rideterminato la struttura organizzativa dell'Ente riducendo i Settori da cinque a quattro.

Vista l'allegata tabella riepilogativa sub "A" derivante dalle schede di valutazione dei PP.OO. e delle "Alte Professionalità" (agli atti d'Ufficio)

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Visto lo Statuto Comunale

Visto il Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e Servizi

Attesa la competenza del Direttore

### PROPONE

- 1) Prendere atto della pesatura delle PP.OO. e delle "alte Professionalità" derivante dalle schede di valutazione dei PP.OO. effettuate dall'OIV e consegnata al Segretario Generale il 18.07.2018
- 2) Approvare la tabella riepilogativa (all. "A")
- 3) Riconoscere ai titolari di P.O. gli importi di Retribuzione di Posizione di cui alla suddetta tabella "A"
- 4) Incaricare l'Ufficio Contabilità del Personale al conguaglio dovuto alle PP.OO. incaricate con determina dirigenziale del Settore AA.GG. e Servizi al Cittadino n° 26/2018
- 5) Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa



Il Responsabile del Procedimento  
I.D. Graziella Lorenzi

### II. RESPONSABILI DELLA DIREZIONE X

Vista la proposta di determinazione che precede, predisposta da Responsabile del Procedimento;

### D E T E R M I N A

Di approvare la proposta di determinazione di cui sopra che qui si intende integralmente riportata e trascritta

### A T T E S T A

La regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa,  
l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse anche potenziale,  
che la presente determinazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente



Il Direttore  
Dott. Mariano D'Antoni

Tabella Riepilogativa  
2017

Criteri di Valutazione

Posizioni organizzative	Incarico	Col. nella strut.	Comp. Organ.	Respons. stico.	Quota fondo retribuz. sog. graduazione (classe P.O.)	Livello minimo Contratto	Intaggio in %	Totale retribuzione di Posizione	Incarico	Mesi	Totale Rimb. di Posiz. Spettante
Staff Commissione Sh		€ 1.354,03	€ 865,70	€ 1.411,21	€ 3.225,95	€ 5.000,00	€ 5.273,92	€ 10.273,92	01/01/18	8	€ 82.322,41
Alta Professionalità						€ 5.000,00	€ 5.273,92	€ 10.273,92	01/01/18	8	€ 82.322,41
Alta Professionalità						€ 5.000,00	€ 5.273,92	€ 10.273,92	01/01/18	8	€ 82.322,41
I° Scelt.		€ 1.128,36	€ 823,47	€ 1.693,45	€ 3.545,29	€ 5.000,00	€ 5.273,92	€ 10.273,92	01/01/18	8	€ 82.322,41
II° Scelt.		€ 1.128,36	€ 865,25	€ 1.411,21	€ 3.394,83	€ 5.000,00	€ 5.273,92	€ 10.273,92	01/01/18	8	€ 82.322,41
III° Scelt.		€ 877,07	€ 816,62	€ 846,73	€ 2.340,56	€ 5.000,00		€ 5.000,00	01/01/18	8	€ 40.000,00
IV° Scelt.		€ 977,02	€ 837,62	€ 1.411,21	€ 2.926,74	€ 5.000,00		€ 5.000,00	01/01/18	8	€ 40.000,00
V° Scelt.		€ 972,69	€ 34,50	€ 846,73	€ 1.764,07	€ 5.000,00		€ 5.000,00	01/01/18	8	€ 40.000,00
VI° Scelt.		€ 1.022,50	€ 816,50	€ 1.128,97	€ 2.648,95	€ 5.000,00		€ 5.000,00	01/01/18	8	€ 40.000,00
VII° Scelt.		€ 902,69	€ 821,25	€ 1.128,97	€ 2.862,91	€ 5.000,00		€ 5.000,00	01/01/18	8	€ 40.000,00
VIII° Scelt.		€ 902,69	€ 823,47	€ 1.128,97	€ 2.865,12	€ 5.000,00		€ 5.000,00	01/01/18	8	€ 40.000,00
IX° Scelt.		€ 1.805,36	€ 869,13	€ 1.128,97	€ 3.832,48	€ 5.000,00	€ 5.273,92	€ 10.273,92	01/01/18	8	€ 82.322,41
X° Scelt.		€ 1.805,36	€ 867,04	€ 1.128,97	€ 3.821,30	€ 5.000,00	€ 5.273,92	€ 10.273,92	01/01/18	8	€ 82.322,41
XI° Scelt.		€ 902,69	€ 774,75	€ 1.693,45	€ 3.367,67	€ 5.000,00	€ 5.273,92	€ 10.273,92	01/01/18	8	€ 82.322,41
<b>TOTALE</b>		<b>€ 13.066,99</b>	<b>€ 9.349,20</b>	<b>€ 14.958,85</b>	<b>€ 37.397,12</b>	<b>€ 70.000,00</b>	<b>€ 42.191,36</b>	<b>€ 112.191,36</b>			<b>€ 88.379,29</b>